



УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ СОШ№5
От 30.11.2020 №170

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества МБОУ СОШ№5 на 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.12.2020	Зам.директора	Приказ ОУ
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.12.2020	Зам.директора	Приказы ОУ
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.12.2020	Зам.директора	Дорожные карты
1.4.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 01.12.2020	Зам.директора	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и	до 01.12.2020	Зам.директора	Распорядительные акты образовательной организации

	реализации целевой модели наставничества			ЦМН
2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	2020-2021 учебный год	ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2020-2021 учебном году				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	с 1 по 15 декабря 2020 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 1.12.2020 г.	ОУ	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	УО	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 01 декабря 2020 г.	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в соответствии со сроками реализации программ	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и

	реализации целевой модели наставничества			ЦМН
2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	2020-2021 учебный год	ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2020-2021 учебном году				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	с 1 по 15 декабря 2020 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 1.12.2020 г.	ОУ	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	УО	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 01 декабря 2020 г.	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в соответствии со сроками реализации программ	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и

	- проведение открытого публичного мероприятия.	наставничества		наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся				
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.01.2021	ОУ	комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.01.2020	кураторы	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОУ	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОУ	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020-2021 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и	2020-2021 учебный год	кураторы внедрения	Получены данные о

	эффективности программ наставничества		целевой модели наставничества в ОУ	процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	2020-2021 учебный год	ОУ	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	март 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	март 2021 г.	ОУ	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	декабрь 2020 г. – май 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОУ	
6.1.2	на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	УО	
6.2 Координирование внедрения целевой модели наставничества				

6.2.1	На уровне образовательных организаций	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители образовательных организаций	Обеспечение условий реализации ЦМН
-------	---------------------------------------	---------------------------------------	--	------------------------------------
